

## PEŁNA KLAUZULA OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Atende Industries sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (04-163), ul. Ostrobramska 86.
2. Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail [info@atende.industries](mailto:info@atende.industries), lub pisemnie na adres wskazany w punkcie 1 powyżej.
3. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw podmiotowych drogą pisemną na adres siedziby Administratora lub poprzez adres e-mail: [iod@atende.industries](mailto:iod@atende.industries)
4. Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie **umowy o pracę**: w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na administratorze Pani / Pana danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (**RODO**)) w związku z przepisami Kodeksu pracy), a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - b. w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia w oparciu o **umowę cywilno-prawną** (np. umowa B2B lub umowa zlecenia) – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit b RODO), a w zakresie w jakim podał(a) Pan / Pani także dane fakultatywne – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
  - c. dokonania oceny finalnego kandydata / kandydatki, weryfikacji posiadanych przez Panią / Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków pracy / współpracy - podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegający na skutecznym przeprowadzeniu rekrutacji oraz wyborze odpowiedniego kandydata / kandydatki do pracy;
  - d. dopełnienia formalności po dokonaniu wyboru finalnego kandydata / kandydatki, w tym utworzenia profilu w systemach wewnętrznych Administratora oraz utworzenia konta użytkownika – podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na zapewnieniu sprawnego procesu rekrutacji oraz wdrożenia finalnego kandydata / kandydatki do organizacji Administratora;
  - e. prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, jeżeli wyrazi Pani / Pan zgodę na udział w nich – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
  - f. ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).
5. Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak podmioty prowadzące portale rekrutacyjne, agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
6. Pani / Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

7. Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane przez 6 miesięcy od zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 24 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego w trakcie którego została wyrażona powyższa zgoda. W zakresie, w jakim dane są przetwarzane na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do momentu jej wycofania, o ile jej wycofanie nastąpi przed upływem wskazanego powyżej okresu retencji. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie wymaganym przez przepisy prawa.
8. Przysługuje Pani / Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przenoszenia danych osobowych. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani / Pana zgody – ma Pani / Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na legalność przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora – ma Pani / Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, że względu na swoją szczególną sytuację.
9. W celu skorzystania z przysługujących Pani / Panu praw należy skontaktować się z Administratorem, korzystając ze wskazanych powyżej danych kontaktowych.
10. W przypadku uznania, że Administrator przetwarza Pani / Pana dane osobowe z naruszeniem przepisów prawa przysługuje Pani / Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych - w szczególności w państwie członkowskim UE Pani / Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego. W Polsce takim organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani / Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, w tym przepisami Kodeksu Pracy oraz w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę cywilno-prawną, podanie danych jest dobrowolne.